

JAARBEELD



2020



Werkgevers
Servicepunt  Midden-Gelderland



WIE WE ZIJN

WSP Midden-Gelderland

WSP Midden-Gelderland is een samenwerkingsverband van de negen gemeenten en het UWV in deze arbeidsmarktregio. Gezamenlijk adviseren en ondersteunen we werkgevers integraal bij personeelsvraagstukken en kijken we samen naar kansen en mogelijkheden voor werkzoekenden in onze regio.

Ook in 2020 hebben we gestreefd naar meer transparantie op de arbeidsmarkt, zodat werkzoekenden en werkgevers elkaar – ook online – beter konden vinden.



In 2020 steeg het aantal mensen dat op zoek was naar werk. Ook de vraag naar ontwikkeladviezen bij het Leerwerkloket nam toe. In samenwerking met werkgevers en publieke partners hebben we daarom gekeken naar de mogelijkheden om werkzoekenden in een andere branche te laten starten door middel van ‘werken en leren’. Hierdoor zijn er diverse trajecten voor om- en bijscholing ontwikkeld met financiering vanuit Perspectief op Werk.

OM- EN BIJSCHOLING

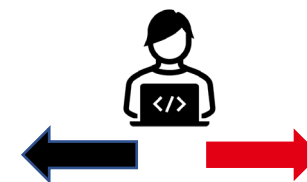


ONLINE WERKEN

De coronamaatregelen en het online werken zorgden in 2020 voor nieuwe manieren van matching. Zo hebben we online sollicitatiegesprekken en online wandelkennissessies tussen werkgevers en kandidaten georganiseerd.

Ook onze eigen medewerkers zijn volop overgestapt op online werken. Zij hebben hun ontwikkeltraject i.s.m. UWV Academy uiteindelijk in online vorm met succes afgerond.

“ De coronacrisis heeft ons in korte tijd leren omdenken en omschakelen ”



WAT HEBBEN WE GEDAAN?

Het afgelopen jaar is de arbeidsmarkt gekanteld. Veel werkgevers stonden voor fundamentele uitdagingen en vreesden voor hun voortbestaan. Terwijl andere werkgevers juist behoefte hadden aan extra personeel.

Dit alles vroeg om een gerichte en gezamenlijke actie van belangrijke arbeidsmarkt- en onderwijspartners in de regio Midden-Gelderland.



ONDERSTEUNING GEMEENTEN EN UWV

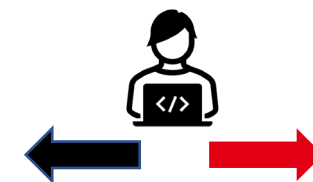
Door de lockdowns en de effecten daarvan op de bedrijfsvoering van ondernemers, werd vooral in de eerste lockdown van gemeenten en UWV veel extra inspanning gevraagd op het uitvoeren van de steunmaatregelen, vooral TOZO en NOW. Aan het WSP is zowel door UWV als door gemeenten extra ondersteuning gevraagd en geleverd op de werkzoekendendienstverlening om hiermee de continuïteit te borgen.



WERKGEVERSADVISING

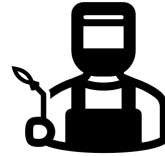
In 2020 hebben de lockdowns een grote impact gehad op alle ondernemers. Inherent hieraan is dat de vragen van werkgevers, zeker tijdens de eerste lockdown in maart 2020, zich voornamelijk richtten op advies over de inzet van steunmaatregelen. De accountmanagers van het WSP hebben hier, ook in samenwerking met de input van UWV, veel aandacht aan besteed.

*“Juist nu moeten we breder kijken,
over sectoren heen”*



TRANSITIEVOUCHERS

In 2020 hebben we meerdere werkgevers in de regio ondersteund met de verstrekking van transitie vouchers. Door deze vouchers kregen medewerkers of werkzoekenden ondersteuning in de vorm van bijvoorbeeld een buskaart, een paar werkschoenen of een laptop om aan de slag te kunnen. Op deze manier konden werkgevers hun medewerkers laten uitstromen naar (tijdelijk) ander werk, of juist medewerkers uit een andere branche aannemen.



WERKGEVERSCONTACT



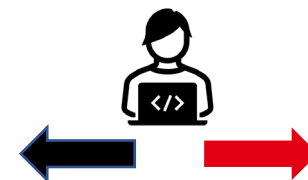
4.975 werkgeverscontacten
met **1.155** werkgevers



934 GEREALISEERDE PLAATSINGEN

In 2020 zijn in totaal 934 plaatsingen gerealiseerd. Dit is inclusief proefplaatsingen. Percentueel is hiermee 76,6% van de reguliere taakstelling en 78,8% van de taakstelling op de banenafpraak gerealiseerd.

“Meer en meer komt de focus te liggen op skills en talenten van mensen”



WSP MIDDEN-GELDERLAND WERKT DOOR

Ter ondersteuning van werkgevers in de arbeidsmarkt-regio Midden-Gelderland is, in navolging op NL Werkt Door, onder de vlag van het WSP het adviesteam Midden Gelderland Werkt Door (WSP MGWD). WSP MGWD is een publiek/private samenwerking waarbij Randstad vanuit de private sector expertise en coördinatie heeft ingebracht. Daarnaast is in het adviesteam expertise vanuit WSP, Scalabor, VNO-NCW gebundeld.

Werkgevers
Servicepunt Midden-Gelderland

randstad

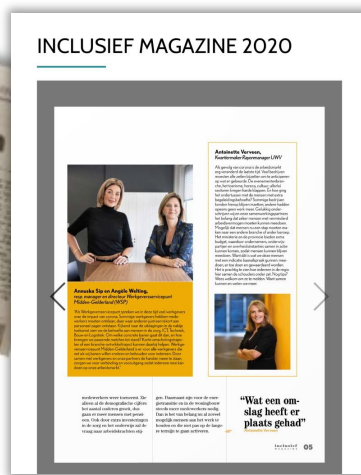
uwv werken aan perspectief

VNO-NCW
MIDDEN

Scalabor
VERBINDT TALENT & WERK



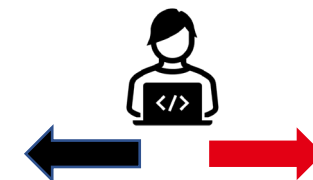
WSP in de media



Van Werk-naar-Werk

Vanuit **WSP Midden-Gelderland Werkt Door** is de verbinding gelegd tussen werkgevers met een tekort aan personeel én werkgevers met een personeelsoverschot. Mooie voorbeelden van de gemaakte verbindingen zijn horecamedewerkers die bij een grote pakketbezorger zijn gaan werken of als bron- en contactonderzoekers bij de GGD. Het project is gefinancierd vanuit middelen van Perspectief op Werk.

“We hebben mooie voorbeelden gezien, van creatieve ondernemers en flexibele werknemers”



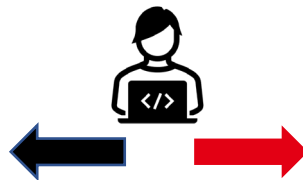
DIGITALE ONTMOETINGEN

In het kader van de Strategische Uitvoeringsagenda is in intentie breed ingezet op het organiseren van ontmoetingen tussen werkzoekenden en werkgevers. Uiteraard hebben ook hier de corona-maatregelen zijn effect gehad. Veel fysieke ontmoetingen hebben geen doorgang kunnen vinden.



Des te meer kansen hebben we benut om de contacten met de werkgevers, werkzoekenden en ketenpartners online tot stand te brengen. Dit vroeg om maatwerk en nieuwe expertise. We hebben meerdere online ontmoetingen georganiseerd via Teams, Whatsapp en Zoom, zoals het webinar 'De veranderende arbeidsmarkt vraagt om actuele expertise', het online event 'Dag van de 1000 Voorbeelden' en de online kennissessie 'Werken en Leren in de Zorg'.

“ Investeren in omscholing is een sleutelwoord geworden én tegelijkertijd een uitdaging ”



WSP & SCHAKELPUNT ONDERWIJS-WERK

Het Schakelpunt Onderwijs-Werk is een samenwerking tussen gemeenten, scholen, het Regionaal Bureau Leerlingzaken (RBL) en het WSP. Het Schakelpunt heeft als doel om een sluitend netwerk te creëren in de regio voor de overgang van school naar werk voor jeugdigen van mbo niveau 1 en 2. Het gaat om jongeren die door hun problematiek extra kwetsbaar zijn en vaak geen netwerk hebben om een goede start te maken op de arbeidsmarkt.



In 2020 zijn in totaal **67** leerlingen tijdens de pilotperiode onder de aandacht van het WSP gebracht. Daarvan zijn **31** personen geheel of gedeeltelijk aan het werk gegaan en is voor zes personen traject richting werk uitgezet (bijvoorbeeld BBL/BOL of een werkfittraject).



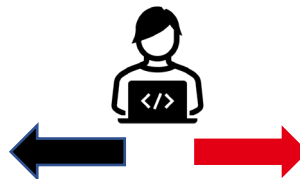
www.samenvooreenbaan.nl

INCLUSIEF WERKGEVERSNETWERK

Het nieuwe inclusief werkgeversnetwerk Samen voor een Baan is in oktober 2020 officieel gelanceerd. Met dit werkgeversnetwerk is een platform gecreëerd van ondernemers die inclusief (willen) ondernemen en elkaar willen ontmoeten, inspireren en motiveren.

Vanuit het netwerk hebben we in samenwerking met Scalabor en stichting Inclusief Midden Gelderland diverse activiteiten georganiseerd, zoals de 'Dag van de 1000 Voorbeelden', de verkiezing 'Beste Inclusief Ondernemer van het Jaar' en het tweede Magazine Inclusief.

“De coronacrisis raakt de inclusieve samenleving heel hard”



HARRIE-trainingen

Ook in 2020 zijn HARRIE-trainingen verzorgd (deels online), waarmee steeds meer inclusieve werkgevers uit ons netwerk nu de beschikking hebben over eigen interne jobcoaches: HARRIES.

Met de inzet van HARRIES kunnen we steeds beter inclusieve én duurzame plaatsingen bij werkgevers in onze regio realiseren.



Contactgegevens

WSP Midden-Gelderland
Mr. D. U. Stikkerstraat 11
6842 CW Arnhem

026 - 702 9600
info@wsp-mg.nl
www.wsp-mg.nl



MijnWerk APP

WSP heeft bijgedragen aan de doorontwikkeling van de MijnWerk app als regionaal instrument voor werkzoekenden.

Stichting Leergeld Arnhem

Tegelijkertijd met de verhuizing naar ons nieuwe pand in Arnhem-Zuid hebben we nieuwe laptops aangeschaft. Daarom konden we de oude laptops schenken aan Stichting Leergeld Arnhem.

