

JAARBEELD



2023



WIE WE ZIJN

WSP Midden-Gelderland is een samenwerkingsverband van negen Gelderse gemeenten en UWV in deze arbeidsmarktregio. Sinds 2023 werken we gezamenlijk vanuit één organisatie in twee teams: WSP-gemeenten en WSP-UWV.

Samen adviseren en ondersteunen we werkgevers bij inclusieve personeelsvraagstukken in alle sectoren. We kijken daarbij naar kansen en mogelijkheden voor werkzoekenden uit alle doelgroepen op de arbeidsmarkt in Midden-Gelderland.



GEZAMENLIJKE AMBITIE

In onze gezamenlijke ambitie hebben we in 2023 gestreefd naar meer transparantie op de arbeidsmarkt, zodat werkzoekenden en werkgevers elkaar nog beter konden vinden.

Ook richtten we ons op het adviseren van werkgevers over de inzet van subsidies, het vinden van personeel en de regelingen omtrent het aannemen van Oekraïense werkzoekenden.

In 2023 steeg de krapte op de arbeidsmarkt verder en waren er ook in Midden-Gelderland meer werkzoekenden dan openstaande vacatures.



'Als team WSP blijven we werkgevers aanmoedigen om duurzame arbeidskansen te creëren voor inwoners die dat het hardst nodig hebben. Daarin is werk de sleutel, daar zijn we van overtuigd!'

Annuska Sip - Manager WSP-UWV
Meggie Rutten - Manager WSP-gemeenten



WAT HEBBEN WE GEDAAN?

Het afgelopen jaar lag onze focus op het bij elkaar brengen van vraag en aanbod om zo de match tussen werkgevers en werkzoekenden tot stand te brengen.

Samen met onze partners hebben we ons ingezet voor de belangrijkste uitdaging van de toekomst: een duurzame werkplek creëren voor iedereen die aan de zijlijn staat.



Ook in 2023 hebben we volop ingezet op werkgeversadvisering, onder andere door het organiseren van fysieke ontmoetingen met aspirant inclusieve werkgevers in de regio.

Om het thema *inclusief werkgeverschap* blijvend aandacht te geven hebben we ingezet op *zichtbaarheid, herkenbaarheid en vindbaarheid*.



STEUNPUNT SROI

Op verzoek van de deelnemende gemeenten heeft de MGR SDCG in 2023 alle lopende inkoopcontracten van de deelnemende gemeenten overgenomen, evenals de contracten van Inkoop Zorg SDCG.

De licentie betreft de applicatie Wizzr, waarin de inkoopcontracten worden geregistreerd en gevolgd.

Op de website van WSP is een speciale pagina ingericht met informatie voor opdrachtgevers en opdrachtnemers. Het steunpunt SROI zal in 2024 structureel ingebed zijn binnen de dienstverlening van WSP.

‘Als gemeente zijn we blij met de goede samenwerking met WSP, waaronder die in het Werkcentrum Overbetuwe.

Laten we samen blijven werken aan een inclusieve toekomst, waarin we mensen helpen om te groeien in hun eigen kunnen.’

René Post – Wethouder gemeente Overbetuwe



WERKGEVERS

Door de krapte op de arbeidsmarkt lag het accent van de werkgeverscontacten in 2023 vooral op strategisch partnerschap, werving & selectie en nazorg.

Met de gemeenten zijn afspraken gemaakt over het aanbodgericht werken. Daarbij hebben de accountmanagers kandidaten meer op competenties aangeboden bij werkgevers.

Het 'warme netwerk' van de accountmanagers was tevens cruciaal om kandidaten, zo duurzaam mogelijk, aan het werk te krijgen.



1.408 WERKGEVERS CONTACTEN



761 GEREALISEERDE PLAATSINGEN

In 2023 hebben we in totaal 761 plaatsingen gerealiseerd. Dit geldt zowel voor de reguliere taakstelling als de banenafspraken. Wat hierbij opvalt is het grote aantal NUG-geplaatsten. Dit betreft, naast schoolverlaters, veelal de groep Oekraïense werkzoekenden.



SAMENWERKING RMT

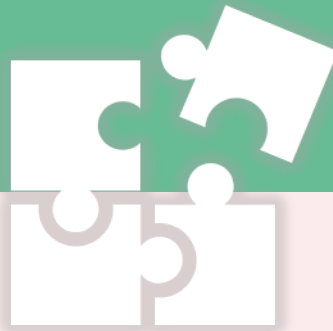
De samenwerking met het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) is dit jaar succesvol voortgezet.

Het RMT is in 2021 aanvankelijk opgezet voor werkzoekenden die vanwege de coronacrisis extra ondersteuning konden gebruiken bij het vinden van een (leer)baan. Door het grote succes van de RMT's is de doelgroep uitgebreid naar álle werkzoekenden die extra steun kunnen gebruiken.

Dat betekent dat WSP in 2023 nog meer mogelijkheden bood voor individueel maatwerk in het samenbrengen van werkgevers en werkzoekenden.



Midden-
Gelderland



WSP en RMT maakten in 2023 effectief en intensief gebruik van elkaars kennis. Zo heeft WSP in RMT-verband bijeenkomsten voor werkgevers georganiseerd waarin het *Praktijkleren* werd toegelicht en gepromoot.

En met behulp van het RMT heeft WSP extra ondersteuning geboden aan werkgevers met baankansen voor Oekraïense werkzoekenden of statushouders.

Daarnaast biedt WSP ook in 2023 een digitaal platform voor het RMT.



'Ik vind het mooi dat het RMT en WSP elkaars expertise steeds vaker benutten om samen meer kansen te bieden voor werkgevers en werkzoekenden in deze krappe arbeidsmarkt.'

Myriam Wedema – Coördinator RMT



BANENMARKTEN

In het kader van de Strategische Uitvoeringsagenda is breed ingezet op het organiseren van ontmoetingen tussen werkzoekenden en werkgevers.

In samenwerking met Wereldhave hebben we in winkelcentrum Kronenburg en Presikhaaf in Arnhem meerdere banenmarkten georganiseerd voor lokale ondernemers.

Ook zijn er branche-specifieke ontmoetingen georganiseerd, zoals voor de kinderopvang, de horeca, techniek en logistiek.



BRANCHE-SPECIFIEKE EVENTS

We hebben in 2023 veel kansen benut om de contacten tussen werkgevers, werkzoekenden en ketenpartners, zoveel mogelijk weer fysiek, tot stand te brengen. Dit vroeg om maatwerk en flexibiliteit.

Er zijn nieuwe verbindingen gelegd met partners en werkgevers in het gezamenlijk organiseren van ontmoetingen, onder andere met Activerend Werk, de Brancheorganisatie Kinderopvang, het Leerwerkloket Midden-Gelderland, Wereldhave, Dienst Justitiële Inrichtingen, De Onderwijsspecialisten en Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven.

‘Van banenmarkten in bibliotheken en winkelcentra tot informatie over het aannemen van ex-gedetineerden. Van voorlichting aan jongeren op het VSO-PRO tot convenanten met Albert Heijn.

Ik zie hoe WSP een geweldige rol speelt om in de hele regio meer mensen die begeleiding nodig hebben aan het werk te krijgen. Zo zorgen zij er mede-voor dat iedereen op de plek kan werken die het beste bij hen past.’

Mark Lauriks – Wethouder gemeente Arnhem



TALENT EVENT

In april vond het Talent Event in GelreDome plaats. Het eerste event in de regio waar Competentiegericht werven centraal stond.

Kandidaten vanuit diverse uitkeringsituaties en doelgroepen, zoals Wajong en Banenafpraak, gingen aan de hand van hun talenten en vaardigheden in gesprek met werkgevers. Hun CV lieten zij thuis!

Meer dan 50 werkgevers ontmoetten meer dan 180 werkzoekenden.



MEET & GREETINGS

In 2023 hebben we diverse branche-specifieke Meet & Greetings georganiseerd met werkgevers en instanties, o.a. met Hornbach, kinderopvang-organisaties en uitzendbureaus.

Daarnaast hebben we 2 IT Cafés, een mini-banenmarkt Transport en Logistiek en een Webinarweek met 5 kennissessies voor werkgevers over actuele arbeidsmarkt ontwikkelingen georganiseerd.

'Met onze gezamenlijke events beginnen we echt voet aan de grond te krijgen. Werkzoekenden en werkgevers melden zich in grote getale aan en vragen zelfs al om deel te mogen nemen aan vervolgevents. Deze actieve interactie tussen werkgevers, werkzoekenden en adviseurs, leidt tot mooie matches. WSP is mooi op weg!'

Antoinette Verveen – Regiomanager
UWV WERKbedrijf



KENNISSESSIES

In 2023 hebben we veel kansen benut om nieuwe nieuwe verbindingen met werkgevers en partners tot stand te brengen.

Zo hebben we in samenwerking met de Penitentiare Inrichting Arnhem en de Dienst Justitiële Inrichtingen meerdere kennissessies voor werkgevers georganiseerd over het aannemen van ex-gedetineerden.



MAAND VAN DE INCLUSIE

In november, de Maand van de Inclusie, hebben we wekelijkse kennissessies georganiseerd met als overkoepelend thema 'Inclusief werkgeverschap op de werkvloer'.

Werkgevers werden geïnformeerd over uiteenlopende onderwerpen zoals taalversterking, psychische diversiteit, social return, leren en werken, en jeugdwerkloosheid.

Deze kennissessies hebben we georganiseerd in samenwerking met De Onderwijsspecialisten, Rijn IJssel, SBB Praktijkleren, Gemeente Arnhem en UWV.



MATCHINGSTAFEL

In 2023 hebben er 10 Matchingstafels plaatsgevonden en zijn er in totaal 56 jongeren aangemeld en in een traject gestart. Hiervan zijn 17 jongeren bemiddeld naar een betaalde werkplek en hebben 19 jongeren zelf een baan gevonden. Negen jongeren zijn nog in procedure en 11 jongeren zijn het traject uiteindelijk niet gestart vanwege uiteenlopende redenen.

Doordat de Matchingstafel steeds meer partijen verbindt is de gezamenlijke focus op de hulpvraag van de jongeren in de regio het afgelopen jaar versterkt. Dit geldt ook voor de werkgeverscontacten en duurzame arbeidsplekken.



BUSES FOR JOBS

Het initiatief Buses for Jobs was ook in 2023 weer een groot succes. Als loopbaanoriëntatie voor leerlingen uit het VSO-PRO onderwijs hebben we dit jaar 7 dagen georganiseerd voor in totaal 227 leerlingen. Er deden 9 scholen mee en 12 werkgevers in 6 branches.

De ambitie is wederom gegroeid om Buses for Jobs een permanente rol in de regio te laten spelen. Het initiatief lijkt ook in andere regio's aan populariteit te winnen.



OEKRAÏNERS EN WERK

Ook dit jaar hebben we de gemeenten ondersteund bij het begeleiden van Oekraïense werkzoekenden naar werk. De focus lag op het organiseren van laagdrempelige banenmarkten en meet & greets met specifieke werkgevers en individuele bemiddelingen op de opvanglocaties in de regio.

Werkgevers uit alle branches konden direct kennismaken met Oekraïense werkzoekenden en vice versa. Circa 120 Oekraïense werkzoekenden zijn dit jaar gestart in de horeca, productie, logistiek en schoonmaak.



JobON en WSP

In samenwerking met JobOn hebben we dit jaar een loopbaantraject aangeboden aan hoogopgeleide Oekraïners. Een eerste groep van 20 Oekraïners is gestart met plenaire workshops over o.a. het leren van de Nederlandse taal, het vergroten van het zelfvertrouwen als professional en het vergroten van het zakelijk netwerk. Ook een adviesgesprek met een loopbaancoach was onderdeel van het traject.

Er zijn in totaal 6 matches tussen werkgevers en Oekraïense werkzoekenden tot stand gebracht, aansluitend bij het niveau en/of werkervaring. 19 deelnemers hebben het traject afgerond, maar zijn nog actief op zoek naar een baan die beter aansluit bij hun capaciteiten.



WERKGEVERSNETWERK

Als partner in het Inclusief Werkgeversnetwerk *Samen voor een Baan* hebben we met stichting Inclusief Midden Gelderland, Scalabor en UWV diverse activiteiten georganiseerd om (aspirant) inclusieve werkgevers te verbinden en te versterken.

In een viertal kennislunches hebben we werkgevers geïnformeerd en geadviseerd over actuele arbeidsmarktthema's, zoals SROI, competentiegericht werven, sociaal ondernemerschap en Leren en Werken.



Wilma Hilvers en broer André van bakkerij Hilvers in Arnhem 'Veel aandacht en liefde, dan komt de rest vanzelf'

Bakkerij Hilvers is na 256 jaar en met inmiddels 17 winkels een begrip in Arnhem en omgeving. Sinds de opening van de bakkerijen voor Hilvers Social staat het bedrijf ook bekend als inclusief werkgever. 'Het bakkersvak leent zich heel goed voor deze doelgroep. Het is repeterend en leuk; je maakt een product waarvan de klanten later zien genieten.' André Hilvers is algemeen directeur van de bakkerij en zijn zus Wilma staat - vrij uniek - voor 100% als jobcoach op de payroll.

Familie Hilvers heeft van oudsher aandacht voor de minder bediende medewerkers. Dus toen Siza acht jaar geleden vroeg of de bakkerij een sociale werkplek wilde worden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, twijfelde de familie geen moment. In Arnhem-centrum werd een bakkerswinkel opgetuigd, waar deze mensen aan het werk konden onder begeleiding van een leermeester.

Jaarf moegen zijn
Drie jaar geleden liep het contract met Siza af en besloot de familie het sociale werk in eigen beheer

voort te zetten. Wilma schoofde zich om tot jobcoach en haar echtgenoot werd leermeester. In juni dit jaar opende Hilvers een tweede sociale bakkerij in Velp waar een social manager leermeester de leiding heeft. Inmiddels werken er meer dan dertig mensen uit de doelgroep bij Hilvers: 17 op een actieve werkplek, 13 in loondienst, 1 gedetacheerd vanuit Scalabor en 3 stagiaires uit bijzondere situaties. Wilma: "Die eerste groep wisselt het meest. Vaak zijn het kwetsbare jongeren die vastlopen. Dat betekent vooral veel aandacht en liefde geven, dan volgt de rest 'vanzelf'. Structuur en vastigheid zijn belangrijk voor de hele doelgroep. En mogen zijn wie je bent. Lukt het vandaag even niet, dan hoeft dat ook niet."

Manifet
André: "We kijken naar wat mensen wel kunnen, niet naar wat ze niet kunnen. Gebakjes, cake, koekjes, Arnhemse notjes; we maken allerlei producten met soms eenovoudige of juist meerdere handelingen. Daarin kunnen werknemers afwisselen." Wilma: "De een maakt op recept het hele product, de ander wil alleen appeltaart's maken. Prima. Maar kan je meer, dan halen we dat eruit. Het geeft veel

voldoening om met deze mensen te werken. Dit sociale aspect bij ons is iets dat 'sindragen.' **Breed delen**
Daarom heeft het bedrijf manifest opgesteld met 'waar de directie voor is: Geloof, Familie, Brood, betrokkenheid en durf: "Dat sociale gevoel wil ook ons personeel mee. Als je rekening moet h met elkaar, leer je dan van." vult Wilma aan. In de stadswinkel bij is enorm divers, maar wonderbaarlijk goed. Behalve het eigen pe hopen broer en zus- bedrijven te inspireren: "Het is ongelooflijk verschil je kunt ma leveren van deze nu werkgevers hebben van. Als ambassadeur die bedrijven 'sitz' te krijgen." André: "Heze nie is 'Brood dat je willen ruidharti van aandacht, d vooelbaar, te gaan we de kee uitmeten. Wij g wereld mooier



SLOTEVENT

Het jaarlijkse slotevent in november had dit jaar als thema 'Ondernemen met oog voor (culturele) diversiteit'. Tijdens het event lanceerden we de jubileumeditie van Magazine Inclusief en de award voor Inclusief Ondernemer van het Jaar. Dit jaar aan Bakker Hilvers. Ook alle andere finalisten werden in het zonnetje gezet.

Het slotevent vond plaats bij Alliander in Duiven, dat samen met E-Care de winnaar van 2022 was.

 **Inclusief
werkgeversnetwerk**
Samen voor een Baan



HARRIE TRAININGEN

Met het organiseren van de HARRIE trainingen en de inzet van HARRIES op de werkvloer hebben we ook dit jaar weer inclusieve én duurzame plaatsingen bij inclusieve werkgevers in onze regio weten te realiseren.

- 7 Trainingen
- 49 Werkgevers
- 84 Harries
- 2 Intervisiemiddagen



500^e HARRIE

Dit jaar vond de feestelijke bijeenkomst plaats van de 500^e lichte HARRIES in Midden-Gelderland.

Door goede samenwerking van werkgevers, werknemers, gemeenten, WSP, UWV en vakbonden hebben we werkgevers succesvol geholpen om werknemers met een ondersteuningsbehoefte goed op te vangen.



'Door open te staan voor gemotiveerde en getalenteerde mannen en vrouwen die (in hun inwerkperiode) iets meer ondersteuning en begeleiding nodig hebben krijg je loyale medewerkers.'

WSP speelt daar een faciliterende en verbindende rol in.'

Stef Bijl – Wethouder Zevenaar

CONTACT

WSP Midden-Gelderland

Bruningweg 10 | 6827 BM Arnhem

UWV

Boulevard Heuvelink 4 | 6828 KP Arnhem

info@wsp-mg.nl | www.wsp-mg.nl

